



**Έκθεση Αποδοχών των Μελών του
Διοικητικού Συμβουλίου της
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. («ΕΤΕ»)
2023**

σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Ιούλιος 2024

Πίνακας Περιεχομένων

1.	Εισαγωγή	3
2.	Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής	12
3.	Διακυβέρνηση της Έκθεσης	13
4.	Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....	13
	4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2023	16
	4.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2023.....	21
5.	Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών.....	21
6.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.....	21
7.	Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	25
8.	Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ	25
9.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας.....	25
10.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	29
11.	Δημοσιοποιήσεις.....	30

1. Εισαγωγή

Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της Ημερήσιας Διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (εφεξής «ΕΤΕ» ή «Τράπεζα»), κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της ΕΤΕ (εφεξής «Έκθεση») στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία έλαβε χώρα στις 25 Ιουλίου 2024.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 28^{ης} Ιουλίου 2023 (εφεξής «Πολιτική Αποδοχών»), με ισχύ από εκείνη την ημερομηνία και για χρονικό διάστημα μέχρι τέσσερα (4) έτη, εκτός αν λάβουν χώρα ουσιώδεις μεταβολές και απαιτείται προγενέστερη επισκόπηση και υποβολή της προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο και την Πολιτική, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Τράπεζα, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,
- Το Άρθρο 11 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει, και τις Ερωτήσεις και Απαντήσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αναφορικά με τις διατάξεις των άρθρων 1-24 του Ν. 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση,
- Τον Ν. 3864/2010 και τη Σύμβαση Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ»), όπως αμφότερα τροποποιήθηκαν και ισχύουν. Το Πλαίσιο Συνεργασίας όπως ισχύει σήμερα υπογράφηκε την 26.10.2023.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το Καταστατικό της ΕΤΕ, δεν υπάρχει πρόβλεψη για τη συμπερίληψη στην Έκθεση Αποδοχών άλλων αμοιβών πέραν αυτών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας στο σύνδεσμο: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/genikes-suneleuseis>.

Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2023

Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2023*

Τα Οργανικά Κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €1.200 εκατ., αυξημένα περισσότερο από 2,5 φορές σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

- **Οργανικά Κέρδη μετά φόρων σε επίπεδο Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες:** €1.200 εκατ. για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2023 (31 Δεκεμβρίου 2022: €474 εκατ.).
- **Εκταμιεύσεις δανείων σε επίπεδο Τράπεζας:** Οι εκταμιεύσεις δανείων σε επίπεδο Τράπεζας ανήλθαν σε €7,0 δισ., ενισχυμένες κατά 4,7%, αντανακλώντας τις εκταμιεύσεις δανείων προς επιχειρήσεις .

- **Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα (ΜΕΑ):** Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €1,3 δισ., -27,6% σε ετήσια βάση, με τον δείκτη ΜΕΑ να ανέρχεται σε 3,7%.
- **Ρευστότητα:** Οι καταθέσεις στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά €1,9 δισ. και ανήλθαν σε €57,1 δισ., οι δείκτες Κάλυψης Ρευστότητας («LCR») και Καθαρής Σταθερής Χρηματοδότησης («NSFR») διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα υπερβαίνοντας κατά πολύ το ελάχιστο εποπτικό όριο.
- **Δείκτης κεφαλαίου κοινών μετοχών κατηγορίας 1 («CET1»):** Την 31 Δεκεμβρίου 2023, ο δείκτης CET1 και ο συνολικός δείκτης κεφαλαιακής επάρκειας διαμορφώθηκαν σε 17,8% και 20,2% αντίστοιχα, συμπεριλαμβανομένων των κερδών της περιόδου, μετά από πρόβλεψη για διανομή μερίσματος, υπερβαίνοντας κατά πολύ τον δείκτη Συνολικών Κεφαλαιακών Απαιτήσεων για το 2023 και το 2024.

* Για τους ορισμούς των επιλεγμένων μεγεθών του Ομίλου ΕΤΕ (δεικτών/μεγεθών), βλ. την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023, που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbg.gr/el/omilos/enimerwsi-ependutwn/oikonomikes-katastaseis-etisies-endiameses>

Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2023

Το 2023 ήταν έτος επιτευγμάτων για την Τράπεζα, αναγνωρισμένων από την αγορά. Τα κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις κατά το 2023, τα οποία συνδέονται με την πληροφόρηση που παρέχεται στην παρούσα Έκθεση ήταν τα ακόλουθα:

■ Διάθεση 22% του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας από το ΤΧΣ

Στις 21 Νοεμβρίου 2023, η Τράπεζα ανακοίνωσε την ιδιαίτερως επιτυχή ολοκλήρωση της διάθεσης ποσοστού 22% που κατείχε το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας («ΤΧΣ») στην Εθνική Τράπεζα, στην τιμή των €5,30 ανά μετοχή, μόλις 2,6% χαμηλότερα από το άνω εύρος των τιμών προσφοράς (€5,00-€5,44).

Η διάθεση των Προσφερόμενων Μετοχών έγινε μέσω διαδικασίας βιβλίου προσφορών με ιδιωτική τοποθέτηση εκτός Ελλάδας («Διεθνής Προσφορά») και μέσω δημόσιας προσφοράς στην Ελλάδα («Ελληνική Δημόσια Προσφορά»), με το 80% να κατανέμεται σε επενδυτές που συμμετείχαν στη Διεθνή Προσφορά και το 20% σε επενδυτές που συμμετείχαν στην Ελληνική Δημόσια Προσφορά.

Η συναλλαγή προσέλκυσε ισχυρό επενδυτικό ενδιαφέρον εντός και εκτός Ελλάδας, με τη συνολική ζήτηση να υπερκαλύπτει τις Προσφερόμενες Μετοχές κατά 8 φορές (2,9 φορές στην Ελλάδα και 8,9 φορές στο Εξωτερικό). Στην Ελληνική Δημόσια Προσφορά το ενδιαφέρον μοιράστηκε ισομερώς ανάμεσα σε θεσμικούς και ιδιώτες επενδυτές, ενώ πλέον των 2/3 της Διεθνούς Προσφοράς καλύφθηκε από επενδυτές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα (long only funds). Επιπλέον, 61% των Προσφερόμενων Μετοχών κατανεμήθηκε σε επενδυτές από την Ευρώπη, 33% σε επενδυτές από τις Η.Π.Α. και το υπόλοιπο 6% σε επενδυτές από λοιπές χώρες.

■ Σχέδιο μείωσης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων (ΜΕΑ)

Στο χρονικό διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2015 έως τον Δεκέμβριο του 2023, ο Όμιλος έχει σημειώσει μείωση των ΜΕΑ («Non Performing Exposures» ή «NPE») κατά €23,0 δισ. μέσω ενός συνδυασμού οργανικών και μη οργανικών ενεργειών, με τα ΜΕΑ για τον Όμιλο στις 31 Δεκεμβρίου 2023 να ανέρχονται σε €1,3 δισ. (Τράπεζα: €1,1 δισ.). Επίσης, ο δείκτης ΜΕΑ μειώθηκε από 46,8% το 2015 σε 3,7%, μετά την αποαναγνώριση του Project “Frontier” και την ταξινόμηση των projects “Frontier II” και “Frontier III” ως διακρατούμενα προς πώληση. Συγκεκριμένα, η μείωση των ΜΕΑ, συνεχίστηκε κατά το έτος 2023, με τα ΜΕΑ στην Ελλάδα (domestic) να μειώνονται περαιτέρω σε €1,2 δισ., έναντι €1,6 δισ. το 2022.

Επιπλέον, σύμφωνα με το ημερολόγιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας («ΕΚΤ» ή «European Central Bank», «ECB»), οι αναθεωρημένοι στόχοι για τα ΜΕΑ για την περίοδο 2024-2026 υποβλήθηκαν στον Ενιαίο Εποπτικό Μηχανισμό («SSM») στις 31 Μαρτίου 2024. Στόχος των αναθεωρημένων στόχων για τα ΜΕΑ είναι η ενεργός επιδίωξη αξιόπιστης βελτίωσης του δείκτη ΜΕΑ, η οποία θα οδηγήσει σε επίπεδο ευθυγραμμισμένο με τον μέσο όρο της ΕΕ (περίπου 3%) έως το 2026.

Πώληση χαρτοφυλακίων Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων (ΜΕΑ)

- *Project “Frontier II”*: Στο πλαίσιο της μείωσης των ΜΕΑ μέσω ανόργανων ενεργειών και σύμφωνα με την Πολιτική Αποεπένδυσης των ΜΕΑ, η Τράπεζα αποφάσισε τη διάθεση ενός χαρτοφυλακίου Ελληνικών ΜΕΑ με τη μορφή διαβαθμισμένης τιτλοποίησης χρησιμοποιώντας τις διατάξεις του Προγράμματος της Ελληνικής Δημοκρατίας για την παροχή εγγύησης σε τιτλοποιήσεις πιστωτικών ιδρυμάτων γνωστό και ως «Πρόγραμμα Ηρακλής III» (βλ. παρακάτω αναφορικά με το εν λόγω πρόγραμμα). Το χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει κυρίως εξασφαλισμένα δάνεια Μεγάλων Επιχειρήσεων, Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, Μικρών Επιχειρήσεων, Στεγαστικά Δάνεια και Καταναλωτικά δάνεια με λογιστική αξία προ προβλέψεων περίπου €1 δισ. (ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2021). Στις 29 Ιουλίου 2022, η Τράπεζα ανακοίνωσε την οριστική συμφωνία με επενδυτικά κεφάλαια υπό τη διαχείριση της Bracebridge Capital, LLC για την πώληση του 95% των ομολογίων μεσαίας (Mezzanine)

και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Η Τράπεζα θα διακρατήσει το 100% των ομολογιών υψηλής (Senior) εξοφλητικής προτεραιότητας, καθώς και το 5% των ομολογιών μεσαίας (Mezzanine) και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε στις 16 Φεβρουαρίου 2024 κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων συμπεριλαμβανομένης της παροχής εγγύησης από το Ελληνικό Δημόσιο επί των ομολογιών υψηλής εξοφλητικής προτεραιότητας.

- *Project “Pronto”*: Η Τράπεζα αποφάσισε τη διάθεση ΜΕΑ από συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης μέσω: i) της πώλησης μετοχών της Probank Leasing A.E. και ii) της πώλησης χαρτοφυλακίου χρηματοδοτικών μισθώσεων της Τράπεζας (πρώην FBB) και της πώλησης χαρτοφυλακίου χρηματοδοτικών μισθώσεων της NBG Leasing A.E. με συνολική λογιστική αξία προ προβλέψεων €33 εκατ. την 31 Δεκεμβρίου 2023. Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.
- *Project “Solar”*: Τον Δεκέμβριο του 2021, η Τράπεζα αποφάσισε να ξεκινήσει την αποεπένδυση του χαρτοφυλακίου εξασφαλισμένων δανείων μικρομεσαίων επιχειρήσεων (Project “Solar”) με λογιστική αξία προ προβλέψεων περίπου €170 εκατ. (με ημερομηνία αναφοράς στις 30 Σεπτεμβρίου 2021), μέσω κοινής τιτλοποίησης με άλλα ελληνικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στο πλαίσιο του προγράμματος HAPS. Την 1 Νοεμβρίου 2023, η ΕΤΕ σε συνεργασία με τις λοιπές ελληνικές συστημικές τράπεζες σύναψε οριστική συμφωνία με κεφάλαια που διαχειρίζεται η Waterwheel Capital Management, L.P. για την πώληση του 95% των ομολογιών μεσαίας (Mezzanine) και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Οι τράπεζες θα διακρατήσουν το 100% των ομολογιών υψηλής (Senior) εξοφλητικής προτεραιότητας και το 5% των ομολογιών μεσαίας (Mezzanine) και χαμηλής (Junior) εξοφλητικής προτεραιότητας. Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.
- *Project “Frontier III”*: Τον Σεπτέμβριο 2023, η Τράπεζα αποφάσισε τη διάθεση ενός χαρτοφυλακίου Ελληνικών ΜΕΑ με τη μορφή διαβαθμισμένης τιτλοποίησης χρησιμοποιώντας τις διατάξεις του Προγράμματος της Ελληνικής Δημοκρατίας για την παροχή εγγύησης σε τιτλοποιήσεις πιστωτικών ιδρυμάτων γνωστό και ως «Πρόγραμμα Ηρακλής III». Το χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει κυρίως εξασφαλισμένα δάνεια Μεγάλων Επιχειρήσεων, Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, Μικρών Επιχειρήσεων, Στεγαστικά Δάνεια και Καταναλωτικά δάνεια με λογιστική αξία προ προβλέψεων περίπου €0,6 δισ. (ημερομηνία αναφοράς την 30 Ιουνίου 2023). Η συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024, κατόπιν λήψης των σχετικών εγκρίσεων.

■ Άλλες συναλλαγές

Στις 16 Νοεμβρίου 2022, η Τράπεζα ανακοίνωσε την υπογραφή μνημονίου συνεννόησης (memorandum of understanding (“MoU”) με την EPSILON NET A.E. («EPSILON NET») και το βασικό της μέτοχο. Μετέπειτα, στις 4 Μαΐου 2023 η Τράπεζα ανακοίνωσε την υπογραφή δεσμευτικής συμφωνίας για την αγορά ποσοστού 7,5% επί του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου της EPSILON NET από το βασικό της μέτοχο, («Αρχική Συναλλαγή») καθώς και τη δυνατότητα απόκτησης περαιτέρω ποσοστού 7,5% από τον βασικό μέτοχο τρία χρόνια μετά την ολοκλήρωση της Αρχικής Συναλλαγής. Τέλος, στις 9 Ιουνίου 2023 η Τράπεζα ανακοίνωσε την ολοκλήρωση της αρχικής συναλλαγής για την απόκτηση μειοψηφικής συμμετοχής στην EPSILON NET σε τιμή €7,49/μετοχή, καθώς και την υπογραφή συμφωνίας στρατηγικής συνεργασίας.

Η συμφωνία με το βασικό μέτοχο επίσης προβλέπει την υπογραφή μίας μακροχρόνιας, αποκλειστικής συμφωνίας συνεργασίας μεταξύ EPSILON NET και ΕΤΕ με αντικείμενο τον από κοινού σχεδιασμό, την ανάπτυξη και διάθεση προϊόντων και υπηρεσιών που αποσκοπούν στην ενίσχυση και στήριξη του επιχειρείν στην Ελλάδα. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η απευθείας διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων της EPSILON NET (ERP, Εμπορικολογιστικές Εφαρμογές) με τα συστήματα της ΕΤΕ αξιοποιώντας την εξελιγμένη Open Banking πλατφόρμα της στην περιοχή του Embedded Finance.

■ Χρηματοοικονομικές εξελίξεις το 2023

Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Όμιλος

€ εκατ.	2023	2022	Δ
Καθαρά έσοδα από τόκους	2.263	1.369	65,3%
Καθαρά έσοδα από προμήθειες	382	347	10,0%
Οργανικά έσοδα	2.645	1.717	54,1%
Αποτελέσματα χρηματοοικονομικών πράξεων & τίτλων επενδυτικού χαρτοφυλακίου και λοιπά έσοδα	93	344	(72,8%)
Προσαρμοσμένα καθαρά λειτουργικά έσοδα	2.739	2.060	32,9%
Προσαρμοσμένες λειτουργικές δαπάνες	(835)	(805)	3,8%
Οργανικά κέρδη/(ζημιές) προ προβλέψεων	1.810	912	98,5%
Κέρδη/(ζημιές) προ προβλέψεων	1.903	1.255	51,6%
Προσαρμοσμένες προβλέψεις απομείωσης για ΑΠΖ και λοιπές προβλέψεις	(241)	(280)	(14,0%)
Οργανικά λειτουργικά κέρδη	1.569	632	>100%
Λειτουργικά κέρδη	1.662	975	70,5%
Προσαρμοσμένοι φόροι	(370)	(157)	>100%
Οργανικά κέρδη μετά φόρων (συνεχ. δραστηριότητες)	1.200	474	>100%
Κέρδη χρήσης αναλογούντα σε Μετόχους της Τράπεζας	1.106	1.120	(1,2%)

Σημείωση: Τα ποσά που παρουσιάζονται στον πίνακα υπόκεινται σε στρογγυλοποιήσεις, επομένως τα ποσά ενδέχεται να μην αθροίζουν ακριβώς στα σύνολα που παρουσιάζονται.

Το 2023, τα οργανικά κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε €1.200 εκατ., επωφελούμενα από τη σταθερή και ευνοϊκή δυναμική των καθαρών εσόδων από τόκους που οδήγησαν τα οργανικά έσοδα να αυξηθούν κατά 54,1%, με τα οργανικά λειτουργικά κέρδη Ομίλου στα €1.569 εκατ., αντικατοπτρίζοντας τις ακόλουθες σημαντικές μεταβολές στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων:

- Τα καθαρά έσοδα από τόκους αυξήθηκαν κατά 65,3% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €2.263 εκατ., επωφελούμενα κυρίως από την αύξηση του βασικού επιτοκίου της ΕΚΤ και την υψηλότερη απόδοση της υπερβάλλουσας ρευστότητας.
- Τα καθαρά έσοδα από προμήθειες το 2023 αυξήθηκαν κατά 10,0% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €382 εκατ., με σταθερά ισχυρά έσοδα από όλους τους επιχειρηματικούς τομείς, ως αποτέλεσμα των προμηθειών που σχετίζονται με κάρτες, καταθέσεις, επιχειρηματική χρηματοδότηση και νέα επενδυτικά προϊόντα.
- Τα αποτελέσματα χρηματοοικονομικών πράξεων & τίτλων επενδυτικού χαρτοφυλακίου και λοιπά έσοδα το 2023 μειώθηκαν κατά 72,8% σε ετήσια βάση και ανήλθαν σε €93 εκατ., ενσωματώνοντας τα κέρδη από την πώληση χρεογράφων, ενώ η χρήση του 2022 επωφελήθηκε σε μεγάλο βαθμό από τα παράγωγα και τη διμερή προσαρμογή πιστωτικής αποτίμησης (Bilateral Credit Valuation Adjustment «BCVA») μετά την αύξηση των επιτοκίων το 2022.
- Οι λειτουργικές δαπάνες αυξήθηκαν κατά 3,8% σε ετήσια βάση, παρά τις συλλογικά συμφωνημένες μισθολογικές αυξήσεις και τις δεδουλευμένες μεταβλητές αμοιβές το 4ο τρίμηνο του 2023. Επιπρόσθετα, οι αποσβέσεις αυξήθηκαν κατά 9,3% σε ετήσια βάση, αντανακλώντας το φιλόδοξο στρατηγικό σχέδιο επενδύσεων της Τράπεζας στον τομέα της πληροφορικής, το οποίο έχει ως επίκεντρο την αντικατάσταση του συστήματος Βασικών Τραπεζικών Εργασιών (Core Banking System) της Τράπεζας.
- Οι προβλέψεις δανείων για το 2023 ανήλθαν σε €207 εκατ. από €217 εκατ. το 2022, μειωμένες κατά 4,5%. Η μείωση οφείλεται κυρίως στις χαμηλότερες ζημιές απομείωσης στο εταιρικό χαρτοφυλάκιο, που αντισταθμίζεται εν μέρει από τις αυξημένες προβλέψεις στο χαρτοφυλάκιο λιανικής λόγω των υψηλότερων ροών ΜΕΑ σε ετήσια βάση.
- Ο δείκτης Κόστους προς Οργανικά Έσοδα το 2023, μειώθηκε σε 31,6% έναντι του 46,9% το προηγούμενο έτος, υποστηριζόμενο από τα ισχυρά οργανικά έσοδα και τα συγκρατημένα λειτουργικά έξοδα παρά τις πληθωριστικές πιέσεις.
- Το κόστος πιστωτικού κινδύνου το 2023, ανήλθε σε 64 μ.β., από 70 μ.β. το 2022, με τάση επανάληψης αντανακλώντας το χαμηλό σχηματισμό ΜΕΑ.

Εξέλιξη Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων (ΜΕΑ)

- **Το ύψος των ΜΕΑ** σε επίπεδο Ομίλου την 31 Δεκεμβρίου 2023 ανήλθε σε €1,3 δισ., σημειώνοντας μείωση ύψους €0,5 δισ. από την 31 Δεκεμβρίου 2022 που αποδίδεται κυρίως σε διαγραφές και μη-οργανικές ενέργειες.
- **Ο δείκτης των ΜΕΑ** μειώθηκε σε 3,7% την 31 Δεκεμβρίου 2023, έναντι 5,2% την 31 Δεκεμβρίου του 2022.
- **Ο δείκτης κάλυψης ΜΕΑ** ανήλθε την 31 Δεκεμβρίου 2023 σε 87,5%, από 87,3% την 31 Δεκεμβρίου 2022.

Αύξηση των καταθέσεων Ομίλου κατά 3,5% σε ετήσια βάση

Οι καταθέσεις του Ομίλου αυξήθηκαν την 31 Δεκεμβρίου 2023 κατά €1,9 δισ. από την 31 Δεκεμβρίου 2022 και ανήλθαν σε €57,1 δισ., κυρίως λόγω της αύξησης στις προθεσμιακές καταθέσεις κατά €4,0 δισ., η οποία αντισταθμίστηκε από τη μείωση των τρεχούμενων και καταθέσεων όψεως κατά €0,9 δισ. και των καταθέσεων ταμειυτηρίου κατά €1,0 δισ. Ωστόσο, οι προθεσμιακές καταθέσεις εξακολουθούν να αποτελούν μόλις το 19,5% των συνολικών καταθέσεων (13,0% την 31 Δεκεμβρίου 2022), με την ισχυρή και σταθερή βάση καταθέσεων να προσδίδει στην Τράπεζα ένα σημαντικό συγκριτικό πλεονέκτημα σε ένα περιβάλλον ραγδαίας αύξησης των επιτοκίων.

Ο Δείκτης Κύριων Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (CET1) ανήλθε σε 17,8%

Το 2023, ο δείκτης CET1 και ο Συνολικός Δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας διαμορφώθηκαν σε 17,8% και 20,2% αντίστοιχα, συμπεριλαμβανομένων των κερδών μετά φόρων της περιόδου μετά από πρόβλεψη για διανομή μερίσματος, υπερβαίνοντας την Κεφαλαιακή Απαιτήση ποσοστού 9,76% για το CET1 και 14,57% για το Συνολικό Δείκτη Κεφαλαιακής Επάρκειας.

Λοιπές πληροφορίες

Η ΤΓΣ των μετόχων της Τράπεζας της 30ης Ιουλίου 2021 ενέκρινε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης κοινής ονομαστικής μετοχής από €3,00 σε €1,00 (χωρίς μεταβολή του συνολικού αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών) με σκοπό τον συμψηφισμό ισόποσων σωρευμένων λογιστικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων, στο πλαίσιο θέσπισης Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Επιπρόσθετα, αποφάσισε τη σχετική τροποποίηση του άρθρου 4 του Καταστατικού της Τράπεζας και την παροχή των σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Περαιτέρω, η ΤΓΣ παρείχε εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για θέσπιση πενταετούς προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options), κατ' άρθρο 113 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, στα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, σε στελέχη της Διοίκησης και προσωπικό της Τράπεζας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, υπό την αίρεση των περιορισμών που επιβάλλονται από το άρθρο 10 παρ.3 του Ν. 3864/2010 (για όσο διάστημα παρέμεναν σε ισχύ) αναφορικά με την παροχή οποιουδήποτε είδους πρόσθετων απολαβών (bonus) σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη.

Στις 25 Νοεμβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας ενέκρινε την Εισήγηση σχετικά με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών, για τη συμπλήρωση και θέση σε λειτουργία των υφιστάμενων διατάξεων της Πολιτικής Μεταβλητών Αποδοχών του Ομίλου μέσω της χορήγησης (έκδοσης και διάθεσης) δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options) ως μακροπρόθεσμων κινήτρων, καθώς και σχετικά με την παροχή εξουσιοδότησης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΤΕ να υπογράψει οποιοδήποτε και το σύνολο των σχετικών απαιτούμενων εγγράφων, για την τροποποίηση των λειτουργικών όρων του προγράμματος.

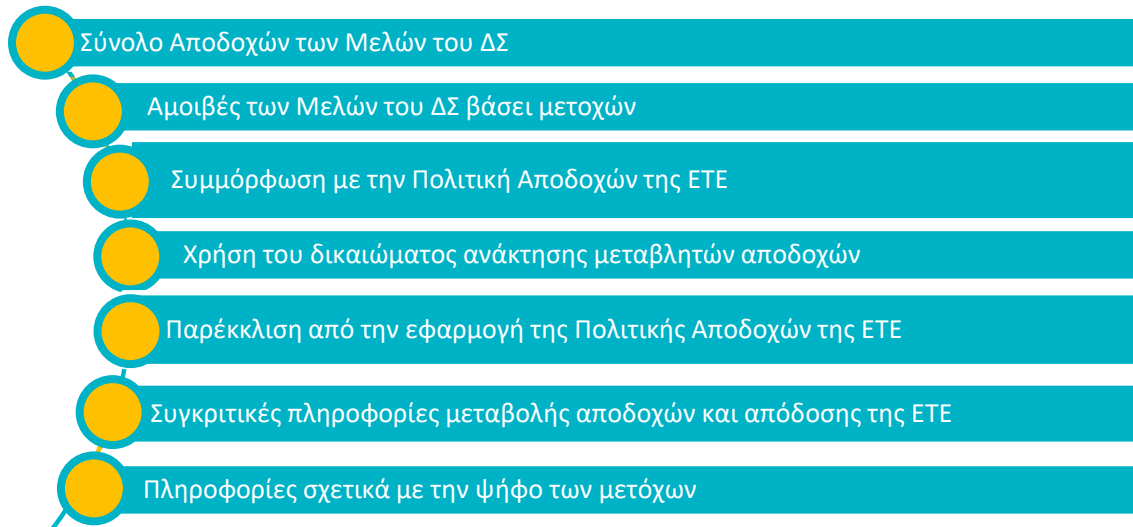
Εντούτοις, το εν λόγω Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών δεν τέθηκε σε λειτουργία κατά το 2021, το 2022 και το 2023.

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Τράπεζα εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Τράπεζα:



3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Τράπεζας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων (ΕΕΔΥ). Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η ΕΕΔΥ μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε έκθεση διασφάλισης εκτός του ελέγχου ή της επισκόπησης ιστορικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών του τακτικού ελεγκτή της Τράπεζας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνδράμει το ΔΣ και την ΕΕΔΥ στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Τράπεζας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2023

Λόγω της λήξης της τριετούς θητείας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η ΤΓΣ της 30^{ης} Ιουλίου 2021 εξέλεξε νέο ΔΣ με τριετή θητεία, ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2024. Την ίδια μέρα το ΔΣ συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα. Η ΤΓΣ της 28^{ης} Ιουλίου 2022 αποφάσισε την αύξηση του αριθμού των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από δώδεκα (12) σε δεκατρία (13) και την εκλογή του κ. Αθανάσιου Ζαρκαλή ως νέο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, σε πλήρωση της νέας θέσης στο ΔΣ, με θητεία ίση με αυτή των υπόλοιπων μελών του ΔΣ, δηλαδή έως την ΤΓΣ του 2024. Την ίδια ημέρα, το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε και αποφάσισε τη συγκρότησή του σε σώμα.

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31 Δεκεμβρίου 2023 είχε ως η εξής:

Όνομα Θέση στο ΔΣ	Έναρξη τρέχουσας θητείας	Λήξη θητείας
Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Γκίκας Χαρδούβελης (Πρόεδρος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Περικλής Δρούγκας (Εκπρόσωπος του ΤΧΣ βάσει Ν. 3864/2010)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Εκτελεστικά Μέλη		
Πάυλος Μυλωνάς (Διευθύνων Σύμβουλος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Χριστίνα Θεοφιλίδη	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη		
Αβραάμ Γούναρης (Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος)	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Anne Marion-Bouchacourt	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Claude Piret	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Wietze Reehoorn	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Matthieu Kiss	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Elena Ana Cernat	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Αικατερίνη Μπερίτση	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Jayaprakasa (JP) Rangaswami	ΤΓΣ 2021	ΤΓΣ 2024
Αθανάσιος Ζαρκαλής	ΤΓΣ 2022	ΤΓΣ 2024

Πληροφορίες για την τρέχουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σύντομα βιογραφικά σημειώματα των μελών του είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της Τράπεζας ([Διοικητικό συμβούλιο | Εθνική Τράπεζα \(nbg.gr\)](#)) και στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης της Τράπεζας και του Ομίλου ([Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση Ομίλου και Τράπεζας 31.12.2023 | Εθνική Τράπεζα \(nbg.gr\)](#)).

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης ετοιμότητας αναφορικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) και η αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου, διεξήχθησαν το 2023, με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου (Egon Zehnder). Στην εν λόγω άσκηση συμμετείχαν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (δηλαδή, όλα τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου). Η διαδικασία περιελάμβανε τη συμπλήρωση διαδικτυακών ανώνυμων ερωτηματολογίων που αφορούσαν τόσο στη συλλογική αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, όσο και στην ατομική αξιολόγηση του κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από τα υπόλοιπα μέλη (peer-to-peer),

ακολουθούμενη σε δεύτερο στάδιο από εις βάθος συνεντεύξεις του συμβούλου με κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι περιοχές συλλογικής αξιολόγησης που καλύπτονταν στα ερωτηματολόγια περιελάμβαναν ιδίως τα εξής: Στρατηγική και Απόδοση της Εθνικής Τράπεζας, Δομή και Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου, Δυναμική και Σχέσεις Διοικητικού Συμβουλίου (Ρόλος Προέδρου, Διευθύνοντας Συμβούλου, Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου, Γραμματέα Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών του), Διαδικασίες Διοικητικού Συμβουλίου & Ροή πληροφοριών, Διορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Ενσωμάτωση, Σχεδιασμός διαδοχής Διευθύνοντας Συμβούλου, Ετοιμότητα σε θέματα ESG, Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ οι περιοχές ατομικής αξιολόγησης (peer-to-peer) που καλύπτονταν στα ερωτηματολόγια περιελάμβαναν ιδίως τα εξής: Προσανατολισμός στα αποτελέσματα του Διοικητικού Συμβουλίου, Στρατηγικός Προσανατολισμός Διοικητικού Συμβουλίου, Συνεργασία και Επιρροή, Συμμετοχή και Δέσμευση, Ανεξαρτησία και Ακεραιότητα, Δεξιότητες και Αξιοπιστία στην αγορά. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου/της ετοιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG, παρουσιάστηκαν στην αρμόδια Επιτροπή του ΔΣ και στο Διοικητικό Συμβούλιο τον Ιανουάριο του 2024. Μεταξύ άλλων, τονίστηκε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι ιδιαίτερα αποτελεσματικό και ενεργό, αφοσιωμένο, έμπειρο και διαθέτει επαγγελματισμό. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαφοροποιημένη, με εμπειρίες και δεξιότητες που συμπληρώνουν η μια την άλλη και προσφέρουν ποικιλία απόψεων και υποστηρίζονται από ένα πολύ υψηλό επίπεδο εμπιστοσύνης που επιτρέπει στο Διοικητικό Συμβούλιο να είναι εποικοδομητικό και αποτελεσματικό. Το επίπεδο αποτελεσματικότητας στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πολύ υψηλό (με σταθερή παρουσία, καλή προετοιμασία, καλή ροή πληροφοριών, με μηχανισμούς που διασφαλίζουν τη χρηστή διακυβέρνηση). Οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου διοικούνται καλά και είναι αποτελεσματικές στην εκτέλεση των αντίστοιχων καθηκόντων τους. Έχει επιτευχθεί καλή πρόοδος όσον αφορά την ετοιμότητα σε θέματα ESG.

Αναφορικά με την αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντας Συμβούλου, σημειώνεται ότι η Τράπεζα διαθέτει εκτενές πλαίσιο για την αξιολόγησή του, το οποίο έχει αναπτυχθεί σε συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους και περιλαμβάνει τρεις ενότητες και λεπτομερείς στόχους (χρηματοοικονομικούς και μη), καθώς και ποιοτική αξιολόγηση μιας σειράς παραγόντων, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές.

Ενδεικτικά, τομείς που καλύπτονται και δείκτες που χρησιμοποιούνται ως μέρος του Πλαισίου Αξιολόγησης του Διευθύνοντος Συμβούλου περιλαμβάνουν Θέματα Συμμόρφωσης, Δεξιότητες Ηγεσίας (π.χ. όραμα, καθοδήγηση, καινοτομία, επικοινωνία), Βιώσιμη Απόδοση, Υπεύθυνη Ανάπτυξη, Δείκτες που σχετίζονται με τον Ισολογισμό/Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα (π.χ. PPI, RoE, CET), το Εμπορικό μοντέλο, το Λειτουργικό Μοντέλο και στόχους που σχετίζονται με θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού και Κουλτούρας. Επιπλέον, σύμφωνα με το Πλαίσιο Διαχείρισης Απόδοσης της Τράπεζας, περιλαμβάνονται στόχοι (ποιοτικοί και ποσοτικοί ανά περίπτωση) μεταξύ άλλων για όλα τα Ανώτατα Στελέχη, συμπεριλαμβανομένου του Εκτελεστικού Μέλους του ΔΣ, ακολουθώντας μια προσέγγιση παρόμοια με την Αξιολόγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου και διασφαλίζοντας ότι οι σχετικοί στόχοι επικοινωνούνται δεόντως εντός του οργανισμού. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διευθύνοντος Συμβούλου για το έτος 2023 παρουσιάστηκαν στην ΕΕΔΥ και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2023

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ κατά το 2023, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018. Συγκριτικά στοιχεία για τις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ παρέχονται στην ενότητα 9 της παρούσας Έκθεσης.

Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ κατά το 2023								
Σταθερές Αποδοχές* (Μικτά ποσά σε EUR)								
Όνομα	Θέση	Μέλος ΔΣ	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	Εκπρόσωπος ΤΧΣ	Πρόεδρος Κανονιστικά Ρυθμιζόμενης Επιτροπής	Πρόεδρος Μη Κανονιστικά Ρυθμιζόμενης Επιτροπής	Εξαρτημένης Εργασίας	Σύνολο
Μη Εκτελεστικά Μέλη								
Γκίκας Χαρδούβελης	Πρόεδρος ΔΣ	-	-	-	-	-	295.000,00	295.000,00
Περικλής Δρούγκας	Εκπρόσωπος ΤΧΣ (N. 3864/2010)	-	-	139.999,92	-	-	-	139.999,92
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη								
Αικατερίνη Μπερίτση	Πρόεδρος της Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Ηθικής και Κουλτούρας	-	-	-	-	135.000,00	-	135.000,00
Jayaprakasa (JP) Rangaswami	Πρόεδρος της Επιτροπής Καινοτομίας και Βιωσιμότητας	-	-	-	-	135.000,00	-	135.000,00
Claude Piret	Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	-	-	-	144.999,96	-	-	144.999,96
Αβραάμ Γούναρης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	-	135.000,00	-	-	-	-	135.000,00
Wietze Reehoorn	Πρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων και της Επιτροπής Στρατηγικής και Μετασχηματισμού	-	-	-	144.999,96	-	-	144.999,96
Elena Ana Cernat	Μέλος ΔΣ	124.999,92	-	-	-	-	-	124.999,92
Anne Marion Bouchacourt	Πρόεδρος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών	-	-	-	144.999,96	-	-	144.999,96
Matthieu Kiss	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	-	-	-	144.999,96	-	-	144.999,96
Αθανάσιος Ζαρκαλής	Μέλος ΔΣ	124.999,92	-	-	-	-	-	124.999,92
Συνολικές Αποδοχές των μη εκτελεστικών Μελών ΔΣ κατά το 2023 (Μικτά ποσά σε €)								1.669.999,60

Πίνακας 1 – Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών ΔΣ της Τράπεζας για το 2023

* Βλ. Ενότητα 6 «Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ».

Όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το 2023 ήταν 100% σταθερές αποδοχές.

Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Σταθερές Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ κατά το 2023 ¹		
Όνομα	Θέση	Εξαρτημένη εργασία (σε €)
Πάυλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος	590.000,00
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Μέλος ΔΣ – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	360.000,00
Συνολικές Αποδοχές των μη εκτελεστικών Μελών ΔΣ κατά το 2023 (Μικτά ποσά σε €)		950.000,00

Πίνακας 2 – Σταθερές Αποδοχές εκτελεστικών μελών ΔΣ για το 2023

¹ Παροχές σε είδος και αμοιβές που σχετίζονται με τη συμμετοχή των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ σε συνταξιοδοτικά προγράμματα δεν συμπεριλαμβάνονται. Οι αντίστοιχες πληροφορίες συμπεριλαμβάνονται στους πίνακες 3 & 4 κατωτέρω.

Σημειώνεται ότι οι αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου αναπροσαρμόστηκαν από 01.01.2023 σε €590.000, στο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών και σύμφωνα με τις διατάξεις του νομικού και κανονιστικού πλαισίου, όπως εκάστοτε ισχύει, και κατόπιν αντίστοιχης έγκρισης του ΔΣ, σύμφωνα με την αντίστοιχη εξουσιοδότηση που ελήφθη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, που πραγματοποιήθηκε στις 28.07.2023, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, σχετικά στοιχεία συγκριτικής αξιολόγησης αποδοχών άλλων συγκρίσιμων (ως προς το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, την κεφαλαιοποίηση) εταιρειών εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών, καθώς και άλλων συγκρίσιμων ελληνικών και ευρωπαϊκών τραπεζών (ως προς το μέγεθος, την κεφαλαιοποίηση, τον κύκλο εργασιών και το σύνολο του ενεργητικού), που έδειξε ότι οι προτεινόμενες μικτές ετήσιες αποδοχές είναι εντός του εύρους του συγκριτικού δείγματος. Η συγκριτική αξιολόγηση η οποία διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εξωτερικό σύμβουλο εξέτασε ένα σύνολο από 13 ελληνικές εισηγμένες εταιρείες (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι άλλες τρεις ελληνικές συστημικές τράπεζες), και συνολικά 20 ευρωπαϊκές και ελληνικές τράπεζες. Επίσης λήφθηκε υπόψη, το γεγονός ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει παρουσιάσει άριστη απόδοση, όπως αντανακλάται στην τελευταία αξιολόγηση της απόδοσής του, καθώς και το γεγονός ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει ηγηθεί της Εκτελεστικής ομάδας σε σειρά από σημαντικές πρωτοβουλίες που αναλήφθηκαν, συμπεριλαμβανομένης ιδίως της επιτυχούς διάθεσης μετοχών της ΕΤΕ που κατείχε προηγουμένως το ΤΧΣ και συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της επίτευξης βελτιωμένων οικονομικών αποτελεσμάτων, της μείωσης των ΜΕΑ και της υλοποίησης εκτεταμένου μετασχηματισμού. Σημειώνεται ότι η Τράπεζα έχει λάβει γνωμοδότηση για την εύλογη μεταχείριση των αποδοχών από ανεξάρτητο σύμβουλο, σύμφωνα με την οποία το επίπεδο αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι δίκαιο και εύλογο.

Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ² των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ κατά το 2023		
Όνομα	Θέση	Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (σε €)
Πάυλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος	118.000,00
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Μέλος ΔΣ – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	43.200,00
Σύνολο (Ποσά σε €)		161.200,00

Πίνακας 3 – Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2023

² Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών που θεσπίστηκε το 2023 για θέσεις Ανώτερου Προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ (ετήσια εισφορά της Τράπεζας, ως εργοδότη, 20% του μικτού σταθερού μισθού για το Διευθύνοντα Σύμβουλο και 12% του μικτού σταθερού μισθού για το Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, κα Θεοφιλίδη).

Μεταβλητές Αποδοχές ³ των εκτελεστικών Μελών του ΔΣ κατά το 2023		
Όνομα	Θέση	Μεταβλητές αποδοχές* (σε €)
Πάυλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος	708.000,00
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Μέλος ΔΣ – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	403.198,00
Σύνολο (Ποσά σε €)		1.111.198,00

Πίνακας 4 – Μεταβλητές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ της ΕΤΕ για το 2023

³ Οι μεταβλητές αποδοχές αναφέρονται στο πρόγραμμα κινήτρων με σκοπό τη διακράτηση Ανώτερων στελεχών που εφαρμόστηκε το 2023 στην Ανώτερη Διοίκηση της Τράπεζας για να διατηρήσει το κίνητρο, την πίστη, καθώς και να ευθυγραμμίσει περαιτέρω τα συμφέροντα των στελεχών της Τράπεζας με αυτά των μετόχων (μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους). Σε αυτό το πλαίσιο, και σύμφωνα με τις διατάξεις της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανωτάτων Στελεχών της ΕΤΕ, ο Διευθύνων Σύμβουλος έλαβε 133.585 μετοχές (40%, δηλ., 53.435 μετοχές, άμεσα καταβαλλόμενες και 60%, δηλ., 80.150 μετοχές αναβαλλόμενες ισομερώς για την περίοδο των επόμενων 5 ετών), ενώ η κα Θεοφιλίδη έλαβε 76.075 μετοχές (40%, δηλ., 30.430 μετοχές, άμεσα καταβαλλόμενες και 60%, δηλ., 45.645 μετοχές αναβαλλόμενες ισομερώς για την περίοδο των επόμενων 5 ετών). Σημειώνεται ότι σε συνέχεια της απόφασης της από 28.07.2023 ΤΓΣ των μετόχων της Τράπεζας με την οποία θεσπίστηκε Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Program) σε στελέχη ή/και προσωπικό της Τράπεζας ή/και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών και της σχετικής εξουσιοδότησης που παρασχέθηκε στο ΔΣ, το ΔΣ κατά την από 30.11.2023 συνεδρίασή του ενέκρινε τον Κανονισμό του Προγράμματος 2023 καθώς και τους όρους του, συμπεριλαμβανομένου, μεταξύ άλλων, ότι ο ποσοτικός προσδιορισμός των μετοχών που θα κατοχυρωθούν θα υπολογιστεί με βάση την τιμή που καθορίστηκε από το ΤΧΣ για τη διάθεση των μετοχών της Τράπεζας. Επιπρόσθετα σημειώνεται ότι οι μετοχές υπόκεινται σε περίοδο διακράτησης δώδεκα (12) μηνών μετά την κατοχύρωση κάθε τμήματος.

Τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Επιπλέον των ανωτέρω, η Τράπεζα κατέβαλε το 2023 τα παρακάτω συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

Όνομα	Θέση	Παροχές	
		Ασφαλιστήρια Συμβόλαια*	Χρηματοδοτική Μίσθωση Αυτοκινήτων**
Γκίκας Χαρδούβελης	Μη Εκτελεστικό Μέλος - Πρόεδρος ΔΣ	6.422,78	
Περικλής Δρούγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος - Εκπρόσωπος ΤΧΣ (Ν. 3864/2010)	1.616,63	-
Παύλος Μυλωνάς	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ – Διευθύνων Σύμβουλος	11.831,25	13.047,00
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	1.638,00	8.175,00
Αικατερίνη Μπερίτση	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.500,00	
Αβραάμ Γούναρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος - Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	1.621,68	-
Elena Ana Cernat	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.500,00	-
Αθανάσιος Ζαρκαλής	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.638,00	-
Συνολικό Ποσό (σε €)		27.768,34	21.222,00

Πίνακας 5 – Παροχές σε είδος

* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

** Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και τη συνήθη πρακτική της αγοράς, η Τράπεζα καλύπτει έξοδα των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ που σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με την Πολιτική Εξόδων της Τράπεζας.

4.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ κατά το 2023

Κατά το 2023 κανένα Μέλος του ΔΣ της Τράπεζας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΤΕ.

5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2023 δεν καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας αμοιβές βάσει μετοχών. Σύμφωνα με τις διατάξεις της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Program) το οποίο θεσπίστηκε από την Τράπεζα κατόπιν σχετικής απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Τράπεζας της 28 Ιουλίου 2023 (πρόγραμμα κινήτρων με σκοπό τη διακράτηση Ανώτερων Στελεχών που εφαρμόστηκε το 2023 στην Ανώτερη Διοίκηση της Τράπεζας).

Όπως αναφέρεται στην υποενότητα «Λοιπές πληροφορίες» της ενότητας «Κύρια επιτεύγματα της ΕΤΕ και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2023» ανωτέρω, το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών της ΕΤΕ δεν ενεργοποιήθηκε το 2021, το 2022 και το 2023.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ κατά το 2023, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ.

Οι αποδοχές καταβάλλονται στα Μέλη του ΔΣ της ΕΤΕ σύμφωνα με τις εγκρίσεις που παρέχονται κάθε φορά από την ΤΓΣ της Τράπεζας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ (μη εκτελεστικά μέλη), σε συνέχεια πρότασης της ΕΕΔΥ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παρίστανται ούτε συμμετέχουν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες συζητούνται και αποφασίζονται οι αμοιβές τους.

Οι προτάσεις αποδοχών συντάσσονται λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες που αναφέρονται στην Ενότητα «5.1. Γενικές Αρχές» της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λαμβάνοντας υπόψη και τις διαφορές όσον αφορά στις ευθύνες και στην ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Το ΔΣ εξουσιοδοτείται να εξετάζει σε συνεχή βάση το επίπεδο αποδοχών των μελών του ΔΣ λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες του ανταγωνισμού στον Ευρωπαϊκό και εγχώριο τραπεζικό τομέα, καθώς και το έργο που παρέχεται από τα μέλη ΔΣ και να αναπροσαρμόζει τις αποδοχές αυτές, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου, συμπεριλαμβανομένου του Ν. 3864/2010, όπως εκάστοτε ισχύει και με την προϋπόθεση της έγκρισης από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Οι ρυθμίσεις των αποδοχών αξιολογήθηκαν βάσει στοιχείων συγκριτικής αξιολόγησης αποδοχών συγκρίσιμων εταιρειών.

Οι περιορισμοί που τίθενται από το Ν. 3864/2010 λήφθηκαν επίσης υπόψη, ειδικότερα ότι σύμφωνα με το Άρθρο 10 παρ. 3 του εν λόγω Νόμου, όπως ισχύει:

- Για το χρονικό διάστημα συμμετοχής της Τράπεζας στο πρόγραμμα κεφαλαιακής ενίσχυσης του άρθρου 7 του Ν. 3864/2010, οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να λαμβάνουν μόνο τη μορφή μετοχών ή δικαιωμάτων προαίρεσης (stock options) ή άλλων μέσων κατά την έννοια των άρθρων 52 ή 63 του Κανονισμού (ΕΚ) 575/2013, σύμφωνα με το άρθρο 86 του ν. 4261/2014 (Α' 107).
- Σε περίπτωση που και για όσο διάστημα ο δείκτης μη εξυπηρετούμενων δανείων προς το σύνολο των δανείων υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%)¹, οι σταθερές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να υπερβαίνουν το σύνολο των αντίστοιχων αποδοχών του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, και οι πάσης φύσης μεταβλητές απολαβές (bonus) των ιδίων προσώπων θα καταργούνται.

¹ Κατά το 2023, ο δείκτης μη εξυπηρετούμενων δανείων προς το σύνολο των δανείων ήταν χαμηλότερος από δέκα τοις εκατό (10%)

Σημειώνεται ότι οι αποδοχές καταβλήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του νομικού και κανονιστικού πλαισίου, όπως εκάστοτε ισχύει.

Κατά τη διάρκεια του 2023 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αμοιβές σε Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ, ενώ τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Program) το οποίο θεσπίστηκε από την Τράπεζα κατόπιν σχετικής απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Τράπεζας της 28 Ιουλίου 2023 (πρόγραμμα κινήτρων με σκοπό τη διακράτηση Ανώτερων Στελεχών που εφαρμόστηκε το 2023 στην Ανώτερη Διοίκηση της Τράπεζας).

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2023 τα Μέλη του ΔΣ της Τράπεζας έλαβαν σταθερές αποδοχές, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου ΔΣ):

- **Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, συγκεκριμένα ως Πρόεδρος του ΔΣ, Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, μέλος του ΔΣ, εκπρόσωπος του ΤΧΣ, Πρόεδρος Κανονιστικά Ρυθμιζόμενης Επιτροπής και Πρόεδρος μη Κανονιστικά Ρυθμιζόμενης Επιτροπής.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- Ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο παρέχεται, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους, το οποίο αντανακλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειτο σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων και την ΤΓΣ/το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, λαμβάνοντας υπόψη ειδικότερες απαιτήσεις, όπως εκάστοτε ίσχυαν.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 4.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Τράπεζα σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Σημειώνεται ότι τα Εκτελεστικά Μέλη δεν έλαβαν καμία πρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή τους ως μέλη του ΔΣ.

Όλες οι καταβολές αποδοχών υπόκειντο, αναλόγως με τα ισχύοντα, σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, φόρο εισοδήματος, ειδικό φόρο και παρακρατήσεις τελών χαρτοσήμου, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομικού πλαισίου.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2023, η Τράπεζα διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με τον Πρόεδρο του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, με διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2024), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Οι εν λόγω συμβάσεις περιλαμβάνουν διατάξεις για τη διακοπή της εργασιακής σχέσης, ενώ τα ποσά αμοιβών βάσει αυτών υπόκεινται σε έγκριση της ΤΓΣ.

7. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά τη διάρκεια του 2023 δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ

Κατά το 2023, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της ΕΤΕ.

9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΤΕ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία τουλάχιστον πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

Συγκριτικός Πίνακας για τις Σταθερές Αποδοχές των Μελών ΔΣ της ΕΤΕ κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη							
Όνομα	Ιδιότητα	Συμμετοχή	Σύνολο σταθερών αποδοχών (Μικτά ποσά σε €)				
			2019	2020	2021	2022	2023
Γκίκας Χαρδούβελης	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021					
	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	22.04.2021-30.07.2021	70.416,67	160.752,78	196.213,06	257.142,75	295.000,00
	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	31.07.2019-22.04.2021					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(4,31) ¹ %	22,06%	31,05%	14,72%
Περικλής Δρούγκας	Εκπρόσωπος ΤΧΣ (Ν. 3864/2010), Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 23.07.2018	103.422,47	121.999,92	154.000,08	148.049,95	139.999,92
	Ετήσια Μεταβολή (%):			14,79 ¹ %	17,96%	26,23%	(3,86) %
Πάυλος Μυλωνάς	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	από 18.07.2018 04.05.2018-18.07.2018 (Acting CEO)	336.495,41	336.495,41	361.607,09	361.607,09	590.000,00
	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	26.06.2014-04.05.2018					
	Ετήσια Μεταβολή (%):			8,68%	0,00%	7,46%	0,00%
Χριστίνα Θεοφιλίδη	Εκτελεστικό Μέλος – Γενική Διευθύντρια Λιανικής Τραπεζικής	από 31.07.2019	120.833,20 ²	281.249,80	281.249,80	281.249,80	360.000,00
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(2,43) ¹ %	0,00%	0,00%
Αικατερίνη Μπερίτση	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021					
	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.04.2020-30.07.2021	74.499,98	108.124,99	134.999,88	135.000,00	135.000,00
	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	31.07.2019-16.04.2020					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(39,16) ¹ %	24,86%	0,00%	0,00%
Jayarakash (JP) Rangaswami	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 30.07.2021	n/a	n/a	127.749,97 ³	133.102,23	135.000,00
	Μη Εκτελεστικό Μέλος	22.10.2020-30.07.2021					
Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	4,19%	1,43%
Claude Piret	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 02.11.2016					
	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	22.04.2021-22.12.2021	113.991,85	142.999,92	177.341,68	143.972,18	144.999,96
	Ετήσια Μεταβολή (%):			13,99%	25,45%	24,02%	(18,82) %
Αβραάμ Γούναρης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 22.12.2021	37.250,00	83.975,00	120.000,00	135.555,56	135.000,00
	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019					
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(5,50) ¹ %	42,90%	12,96%
Wietze Reehoorn	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019	47.250,00	105.999,96	155.000,04	150.750,00	144.999,96
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(5,96) ¹ %	46,23%	(2,74) %
Elena Ana Cernat	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 31.07.2019	42.041,68	90.875,00	111.999,96	123.504,97	124.999,92
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	(9,39) ¹ %	23,25%	10,27%
Anne Marion Bouchacourt	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 01.04.2020	n/a	59.880,61	137.764,38 ⁴	143.850,00	144.999,96
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	72,55 ¹ %	4,42%
Matthieu Kiss	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 18.12.2020	n/a	n/a	129.855,55 ³	144.195,00	144.999,96
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	11,04%
Αθανάσιος Ζαρκαλής	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος	από 28.07.2022	n/a	n/a	n/a	53.472,19	124.999,92
	Ετήσια Μεταβολή (%):			-	-	-	-
Σύνολο σταθερών αμοιβών μελών ΔΣ (Μικτά ποσά σε €) ⁵ (μόνο για ενεργά μέλη το 2023)			946.201,26	1.492.353,39 ⁶	2.087.781,49 ⁷	2.211.451,72	2.619.999,60

Σύνολο σταθερών αμοιβών μελών ΔΣ (Μικτά ποσά σε €) (συμπεριλαμβανομένων μη ενεργών μελών κατά την 31/12 κάθε έτους)	2019	2020	2021	2022	2023
Αριθμός μελών ΔΣ	18	15	13	13	13
Σύνολο ετήσιων Αμοιβών Μελών ΔΣ	1.919.967,70	1.814.607,27 ⁶	2.240.916,67 ⁷	2.211.451,72	2.619.999,60
Ετήσια Μεταβολή⁸ (%)	18,97%	(5,49) %	23,49%	(1,31) %	18,47%

Πίνακας 6 – Συγκριτικός πίνακας σταθερών αποδοχών μελών ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

Σημειώσεις:

¹Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά έχουν αναπροσαρμοστεί σε ετήσια βάση για να καταστεί δυνατή μια ουσιαστική σύγκριση.

²Οι αποδοχές που αναφέρονται παραπάνω αφορούν στην περίοδο κατά την οποία η κα Θεοφιλίδη ήταν μέλος του ΔΣ.

³Συμπεριλαμβανομένων ποσών που καταβλήθηκαν κατά το 2021, που σχετίζονται με αντίστοιχες αμοιβές ως μέλη ΔΣ/Επιτροπής ΔΣ το 2020.

⁴Συμπεριλαμβανομένου του ποσού των 7.014,39 € που αφορά αναδρομικά για το 2020

⁵Τα συνολικά ποσά των αμοιβών περιλαμβάνουν αμοιβές σχετιζόμενες με τη συμμετοχή των μελών ΔΣ στο ΔΣ/Επιτροπές του ΔΣ, καθώς και – στις περιπτώσεις που έχει εφαρμογή – αμοιβές εξαρτημένης εργασίας μελών ΔΣ υπό την ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ. Τυχόν άλλες παροχές σε είδος, αποδοχές σχετικές με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται δεν περιλαμβάνονται.

⁶Μη συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67, που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020.

⁷Συμπεριλαμβανομένου ποσού €13.416,67 που καταβλήθηκε κατά το 2021, αναφορικά με τις αμοιβές 2 μελών ΔΣ ως μέλη του ΔΣ/μέλη Επιτροπών του ΔΣ για το 2020, καθώς και ποσού €7.014,39 που αφορά αναδρομικά μέλους ΔΣ για το 2020.

⁸Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.

Πέραν των ανωτέρω, η Τράπεζα παρείχε κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τα ακόλουθα συνολικά ποσά παροχών σε είδος σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της ΕΤΕ:

Παροχή	Έτος	Αριθμός Μελών ΔΣ	Συνολικό Ποσό σε Ευρώ
Ασφαλιστήρια Συμβόλαια*	2019	12	10.124,88
	2020	9	16.446,59
	2021	8	15.689,44
	2022	8	21.956,33
	2023	8	27.768,34
Χρηματοδοτική Μίσθωση Αυτοκινήτων**	2019	5	31.986,14
	2020	3	21.149,00
	2021	3	25.548,00
	2022	2	20.700,00
	2023	2	21.222,00

Πίνακας 7 – Παροχές σε είδος κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

* Αφορούν ασφάλεια υγείας και ζωής.

** Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

Σε κάθε περίπτωση, πληροφορίες για τις αμοιβές κάθε Μέλους κατά τα τελευταία πέντε (5) χρόνια παρουσιάζονται στην Έκθεση του ΔΣ στις αντίστοιχες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Τράπεζας και του Ομίλου, οι οποίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Τράπεζας: <https://www.nbg.gr/en/group/investor-relations/financial-statements-annual-interim/financial-statements>

Συμμετοχές της ΕΤΕ σε Δείκτες για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, Corporate Governance-ESG)					
	2019	2020	2021	2022	2023
FTSE4GOOD Emerging Index	✓	✓	✓	✓	✓
Bloomberg Gender-Equality Index	✓	✓	✓	✓	✓
Carbon Disclosure Project	✓	✓ Η ΕΤΕ αναβάθμισε το επίπεδό της από D σε C	✓ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”	✓ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”	✓ κατατάχθηκε στην κατηγορία C – “Awareness”
ISS Corporate Solutions (Score 1-10, 1 indicated lower risk and better disclosure)	✓ Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη κατηγορία 1 «Highest Rating by Institutional Shareholder Services» για τον πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 για τον πυλώνα «Κοινωνία»	✓ Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»	✓ Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»	✓ Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη κατηγορία 1 για τον πυλώνα «Περιβάλλον» και στην ανώτερη κατηγορία 2 για τους πυλώνες «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση»	✓ Η ΕΤΕ κατατάχθηκε στην ανώτατη κατηγορία 1 για τους πυλώνες «Περιβάλλον» και «Κοινωνία» και στην ανώτερη κατηγορία 2 για τον πυλώνα «Διακυβέρνηση»**
MSCI ESG Research	✓ Η ΕΤΕ αναβαθμίστηκε σε επίπεδο “BBB”	✓ Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)	✓ Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)	✓ Η ΕΤΕ διατήρησε το επίπεδο “BBB” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)	✓ Η ΕΤΕ αναβαθμίστηκε σε επίπεδο “A” αναφορικά με το πλαίσιο των κριτηρίων που εφαρμόζει στην αξιολόγησή της (“ESG Ratings”)
Sustainalytics	✓ 25,7 (Core)	✓ 23,8 (Core)	✓ 35,1 (Core)	✓ 25,8 (Core)	✓ 16,4 (Comprehensive)
ATHEX ESG index	n/a	✓	✓	✓	✓
Corporate responsibility index	Diamond	n/a	Diamond	Diamond	Diamond

Πίνακας 8 – Συμμετοχή της ΕΤΕ σε δείκτες ESG

* Βασισμένο σε δεδομένα έως τον Ιούλιο του 2023, επομένως δεν λαμβάνονται υπόψη οι βελτιωμένες γνωστοποιήσεις της Έκθεσης ESG 2022.

** Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την τελευταία Έκθεση Εταιρικής Αξιολόγησης του ISS ESG, η Τράπεζα αναβαθμίστηκε από C- σε C, όσον αφορά τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και πρακτικές διακυβέρνησης, δηλαδή από 28.06.2024 ταξινομείται ως «Prime».

Συγκριτικός Πίνακας για την απόδοση της Τράπεζας
κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη (ποσά σε €)*

Χρηματοοικονομικά Μέτρα Απόδοσης	2019	2020	2021	2022	2023
	Ετήσιος ισολογισμός	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή	Ετήσιος ισολογισμός και τοις % μεταβολή
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου για την Τράπεζα	6 εκατ.	3 εκατ.	729 εκατ.	813 εκατ.	1.020 εκατ.
Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα της Τράπεζας	10,6 δισ.	4,1 δισ.	2,1 δισ.	1,6 δισ.	1,2 δισ.
Ετήσια μεταβολή (%) Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων της Τράπεζας	-	(61,3) %	(48,8) %	(23,8) %.	(25,0%)

Πίνακας 9 – Συγκριτικός Πίνακας για την απόδοση της Τράπεζας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη

*Τα στοιχεία που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα αφορούν την Τράπεζα σε αυτόνομη βάση.

Μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας,
εκτός των Μελών του ΔΣ (Εκτελεστικών & Μη Εκτελεστικών) *

	2019	2020	2021	2022	2023
Μέσες Ετήσιες Αποδοχές (μικτά ποσά σε €)	36.569,90	37.553,48	38.758,45	40.848,83	42.428,18
Ετήσια Μεταβολή (%):	2,31%	2,69%	3,21%	5,39%	3,87%
Αναλογία Αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - Εργαζομένων (για το 2022): 13,9 to 1					

Πίνακας 10 – Συγκριτικός Πίνακας με τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη

* Η μέση αμοιβή σε ισοδύναμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων της Τράπεζας υπολογίζεται με βάση τις ετήσιες τακτικές σταθερές αποδοχές (εξαιρουμένων των ποσών αναφορικά με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, εάν υπάρχουν) που καταβάλλονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των εποχιακών υπαλλήλων, καθώς και των έκτακτων αμοιβών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, ο μέσος όρος των απασχολούμενων κατά τα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των εποχιακών υπαλλήλων.

10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Σύμφωνα με το ανωτέρω Άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2022 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ της 28^{ης} Ιουλίου 2023.

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2022 ήταν θετική σε ποσοστό 94,02%. Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι δεν διατυπώθηκε κάποιος προβληματισμός αναφορικά με την Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ για το 2022.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2024), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ 2024.

11. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Τράπεζας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.